

สรุปผลการประชุมระดับรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ 5 (5th APEC Human Resources Development Ministerial Meeting)

ระหว่างวันที่ 15 - 17 กันยายน 2553

ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน

การประชุมระดับรัฐมนตรีด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ครั้งที่ 5 (5th APEC Human Resources Development Ministerial Meeting) มีขึ้นระหว่างวันที่ 15 – 17 กันยายน 2553 ณ กรุงปักกิ่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน โดยมีการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Senior Officers Meeting) ในวันที่ 15 กันยายน 2553 โดยในส่วนของประเทศไทยจะมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนไทย และมีผู้แทนจากกระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงการต่างประเทศ และกระทรวงศึกษาธิการ เข้าร่วมในการประชุมดังกล่าว

ในพิธีเปิดการประชุมมี นายหู จิ่นเทา (Hu Jintao) ประธานาธิบดีสาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นประธานในการกล่าวเปิดการประชุม โดยได้กล่าวถึงการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในยุคโลกาภิวัตน์ที่ต้องอาศัยความร่วมมือและความเข้มแข็งของภูมิภาค การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาและควรให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ในเรื่องการจ้างงาน การพัฒนาคุณภาพและความสามารถของแรงงาน การสร้างระบบการประกันสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน เนื่องจากการทำให้ทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม จะช่วยให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและถือเป็นการเจริญเติบโตอย่างมีส่วนร่วม ก่อให้เกิดการจ้างงานอย่างเต็มที่ และเป็นเป้าหมายแรกของการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม นอกจากนี้ควรส่งเสริมคุณภาพของแรงงานโดยเน้นการเข้าถึงความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การจัดการความรู้ใหม่ๆ ส่งเสริมทักษะฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาในด้านการอาชีวศึกษา ทั้งนี้ยังได้เน้นในเรื่องระบบการประกันสังคม ที่จะเป็นหลักประกันในด้านการพัฒนาสังคม และเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนที่สำคัญ ได้แก่ การประกันสังคม การสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคม ทั้งในเขตเมืองและชนบท



การประชุมครั้งนี้มุ่งเน้นในเรื่องการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การส่งเสริมการจ้างงานและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจแบบมีส่วนร่วม มีหัวข้อย่อย 3 หัวข้อ ที่สำคัญ ได้แก่

1. การขยายการจ้างงาน (Expanding employment) ที่ประชุมได้ให้ความสำคัญต่อการรักษาและการเพิ่มระดับการจ้างงาน และการใช้นโยบายเศรษฐกิจที่เน้นการจ้างงาน ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานโดยใช้นโยบายการกระตุ้นเศรษฐกิจเพื่อการสร้างงานมากขึ้น การลดค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการ และการสร้างความเข้มแข็งให้แก่การบริการภาครัฐเพื่อเป็นการช่วยเหลือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส และการให้การสนับสนุนนโยบายที่ช่วยส่งเสริมการให้บริการภาครัฐ

2. การปรับปรุงเครือข่ายด้านความปลอดภัยทางสังคม การให้ความคุ้มครองทางสังคม และการให้ความช่วยเหลือด้านการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส โดยที่ประชุมได้เสนอนโยบายเพื่อส่งเสริมและพัฒนารายได้ที่สำคัญคือ การให้ค่าตอบแทนระยะสั้นเพื่อลดชั่วโมงการทำงาน ประโยชน์ร่วมกันของทั้งสองฝ่าย ค่าตอบแทนที่ลูกจ้างจะได้รับระหว่างตงงาน และกองทุนประกัน

3. การเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และการเตรียมกำลังแรงงานรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ที่ประชุมได้เสนอแนะให้แต่ละเขตเศรษฐกิจดำเนินการในบริบทของตนเอง โดยเสนอแนะให้มีการพัฒนากรอบมาตรฐานคุณวุฒิที่มีการเชื่อมประสานกับการจัดการศึกษา โดยเฉพาะกรอบมาตรฐานคุณวุฒิด้านวิชาชีพ การสร้างความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาการศึกษาและฝึกอบรมให้ตรงตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม การใช้ ICT เพื่อการเข้าถึงข้อมูลฝึกอบรมและการจ้างงาน การส่งเสริมทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21 เช่น ความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ การขยายและส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมในกลุ่มผู้ด้อยโอกาส เช่น กลุ่มเยาวชน และแรงงานด้อยฝีมือ เป็นต้น

สำหรับการประชุมระดับรัฐมนตรีในครั้งนี้ได้มีการรับรองเอกสารที่สำคัญ 3 ฉบับ ได้แก่

1. Joint Ministerial Statement มุ่งเน้นความสัมพันธ์ที่จะนำไปสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การส่งเสริมการจ้างงาน และการเจริญเติบโตแบบมีส่วนร่วม โดยที่ประชุมได้ให้ความสำคัญกับการรักษาและการขยายการจ้างงาน การพัฒนาโครงข่ายรองรับทางสังคม สนับสนุนการประกันทางสังคม การให้ความช่วยเหลือด้านการจ้างงานแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส การเสริมสร้างศักยภาพและการเตรียมแรงงาน



เพื่อรองรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การส่งเสริมความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจและทางเทคนิคในระหว่างเขตเศรษฐกิจผ่านคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และ ยังให้การสนับสนุนการจัดตั้ง APEC Skills Development Promotion Centre ณ ประเทศจีน นอกจากนี้ที่ประชุมยังเห็นว่าการเจริญเติบโตแบบมีส่วนร่วมต้องอาศัยความร่วมมือจากองค์กรระหว่างประเทศที่สำคัญได้แก่ องค์กรการสหประชาชาติ องค์กรแรงงานสากล องค์กรการ

การค้าโลก ธนาคารโลก กองทุนการเงินระหว่างประเทศ องค์กรเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา ธนาคารเพื่อการพัฒนาระดับภูมิภาคต่าง เป็นต้น ที่ประชุมยังได้เสนอแนะให้มีการจัดการประชุมระดับรัฐมนตรีทุกๆ 4 ปี

2. Action Plan เป็นแนวทางในการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเอเปค ใน 4 ปี ข้างหน้าเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ใน Joint Statement รวมทั้งนำเสนอกิจกรรมและโครงการที่จะสร้างเสริมความสัมพันธ์ของประเทศสมาชิกในด้านการจ้างงาน การคุ้มครองทางสังคม และการพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. APEC Skills Development Promotion Project ที่ประชุมได้ให้การรับรองโครงการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของจีน โดยในชั้นต้นรัฐบาลจีนจะให้การสนับสนุนด้านงบประมาณจำนวน 4 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยหากประสบความสำเร็จจะพัฒนาเป็นศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของเอเปคต่อไป ทั้งนี้รัฐบาลจีนยังยินดีรับการสนับสนุนจากเขตเศรษฐกิจต่าง ๆ ของเอเปคอีกด้วย



สำหรับการประชุมครั้งนี้ยังได้เน้นถึงความสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างสมาชิกเอเปค โดยเฉพาะในประเด็นที่ดำเนินงานแล้วประสบความสำเร็จและไม่ประสบความสำเร็จอีกด้วย

กลุ่มความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ
สำนักความสัมพันธ์ต่างประเทศ
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กันยายน 2553